

Die FR Recruitment GmbH ist ein exklusiv auf anspruchsvolle HR-Positionen spezialisiertes Personalberatungshaus. Unser Mandant ist einer der größten Textileinzelhändler in Deutschland und Österreich mit Sitz in einer attraktiven Region Nordbayerns sowie einem Wirkungskreis im europäischen Ausland. Die Region ist ein moderner Wirtschafts-, Kongress- und Hightechstandort und verfügt über Freizeiteinrichtungen der Spitzenklasse in einem attraktiven Umland sowie beste internationale Verkehrsanschlüsse. Nach einem erfolgreichen Turnaround des gesamten Unternehmens wächst auch der Bedarf an der effizienten und strategischen Gestaltung der HR-Abläufe. Für die Nachbesetzung einer herausfordernden und zentralen HR-Position suchen wir einen

HR-Specialist (m/w)

HR-Controlling und Compensation & Benefits

Ihre Aufgaben:

Ausgestattet mit sehr hoher Eigenständigkeit, sind Sie der zentrale Ansprechpartner und Koordinator für die Steuerung des operativen und strategischen HR-Controllings sowie des gesamten Bereichs Compensation & Benefits (C&B) der international operierenden Firmengruppe. Der Bedeutung der Stelle entsprechend berichten Sie direkt an den Bereichsleiter HR. Ihre vielfältigen Aufgaben umfassen das folgende Spektrum:

- Steuerung des operativen und strategischen Personalcontrollings und C&B-Bereichs
- Zentraler Ansprechpartner und Koordinator für die Definition, Berechnung, Analyse und das Monitoring und Reporting von HR- Kennzahlen sowie Mitwirkung bei der Personalkostenplanung
- Mitwirken beim Erstellen von Personalkostenbudgets und -forecasts
- Pflege und Weiterentwicklung eines Stellenplans für die Zentralbereiche sowie Überführen in eine systemgestützte Lösung in Zusammenarbeit mit der IT
- Weiterentwicklung und Pflege einheitlicher C&B Modelle für die Firmengruppe
- Entwurf, Steuerung und Umsetzung des Zielvereinbarungsprozesses in Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung und Leitung Personal
- Mitarbeit in nationalen und internationalen HR-Projekten

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium bzw. vergleichbare Ausbildung mit 3 bis 4 Jahren Berufserfahrung im Controlling und/oder C&B-Umfeld
- Solide Methodenkenntnisse im (HR-)Controlling sowie versierter Umgang mit den MS-Office-Programmen, insbesondere Excel
- Sehr gutes strategisches, analytisches Denkvermögen, Freude an Aufbauarbeit sowie strukturierte Arbeitsweise mit hohem eigenen Qualitätsanspruch
- gute, kommunikationssichere Englischkenntnisse

Das Angebot:

Unser Mandant bietet Ihnen die Möglichkeit, in dieser Position am zukunftsweisenden Aufbau moderner Personalarbeit pro-aktiv mitzuwirken. Sie können viele Spielräume für Initiative nutzen und Akzente setzen. Es erwartet Sie eine verantwortungsvolle Position in einem expandierenden Handelsunternehmen. Eine strukturierte Einarbeitung, eine offene Unternehmenskultur im internationalen Kontext sowie vielseitige Entwicklungsmöglichkeiten ergänzen dieses attraktive Angebot. Interessiert? Dann senden Sie uns bitte eine E-Mail mit Ihren Bewerbungsunterlagen (max. 5 MB) unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung, Kündigungsfrist und Kontaktdaten für ein erstes telefonisches Kennenlernen.

☉ Auf die persönliche Art.

FR Recruitment GmbH

Henning Patzke

Phone: +49-151-46 51 0990

Email: henning.patzke@fr-recruitment.de

www.fr-recruitment.de

