

Die FR Recruitment GmbH ist ein exklusiv auf anspruchsvolle HR-Positionen spezialisiertes Personalberatungshaus. Unser Mandant – ein global agierendes, deutsches Hochtechnologie-Unternehmen mit langer Erfolgstradition, die auf stetiger Innovation beruht – sucht zur Betreuung zweier stark wachsender Business Units mit ca. 350 Mitarbeitern im Inland Sie als generalistisch ausgebildeten HR-Professional für den Einsatz als

HR Business Partner (m/w) **(Rhein-Main-Gebiet)**

Ihre Aufgaben

Das dynamische Business- und HR-Umfeld des Unternehmens bietet viele Chancen und Herausforderungen. Die Mitarbeit in diesem sympathischen HR-Team hält viele wertvolle Erfahrungen bereit und ist eine ideale Entwicklungschance für ambitionierte Personaler mit weiterführendem Potential. Das Personalmanagement unseres Kunden versteht sich als impulsgebender Partner der Geschäftsbereiche in allen Personalfragen. Fachkompetent im Tagesgeschäft, innovativ bei der Entwicklung neuer Konzepte für eine zukunftsweisende Personalarbeit ist dabei der Anspruch.

Als HR Business Partner sind Sie verantwortlich für die professionelle Personalarbeit dieser Geschäftsbereiche im Inland, in enger Abstimmung mit dem Business. Dabei fungieren Sie als Ratgeber und Impulsgeber für eine zielorientierte Organisationsentwicklung. Im Einzelnen umfasst diese Position die folgenden Aufgaben:

- Als Mitglied des lokalen Leitungsteams betreuen Sie die Geschäftsbereiche in allen HR-relevanten Themen und stehen den Führungskräften unter anderem in der Personal- und Nachfolgeplanung als impulsgebender Partner beratend zur Seite, wählen verantwortlich Fach- und Führungskräfte aus und stellen diese ein. Diese Aufgaben übernehmen Sie mit Verantwortung auf lokaler Ebene für die drei Standorte in Deutschland, in Abstimmung mit dem Globalen HR Business Partner; einen der Standorte verantworten Sie aus der HR-Betreuungssicht zudem komplett.
- Mit Ihrem Organisationstalent schaffen Sie geschickt Strukturen, die im Heute einen reibungslosen Ablauf des HR-Tagesgeschäftes garantieren und ebenso wandlungsfähig sind, um den Herausforderungen von morgen zu begegnen.
- Für eine zukunftsweisende und digitalisierte Personalarbeit entwickeln Sie neue Konzepte, stoßen Veränderungsprozesse an und treiben Sonderprojekte im Rahmen der HR-Transformation voran.
- Mit dem Betriebsrat arbeiten Sie jederzeit eng zusammen und sorgen so für eine vertrauensvolle Kooperation.
- Ihre Expertise ist auch im übergeordneten globalen HR-Team gefragt: Hier bringen Sie sich in internationalen HR-Projekten ein. Die Position gibt viele internationale Profilierungsmöglichkeiten.
- Die Entwicklung jeder einzelnen Mitarbeiterin und jedes Mitarbeiters liegt Ihnen am Herzen und Sie erarbeiten gemeinsam mit der Personalentwicklung individuelle Qualifizierungsmaßnahmen – nicht zuletzt gestalten Sie Ihr eigenes Arbeitsumfeld und Ihren Karriereweg aktiv mit und nehmen an geeigneten Bildungs- und Entwicklungsmaßnahmen teil.

Ihr Profil

Nach einem betriebswirtschaftlichen, sozialwissenschaftlichen oder juristischen Studium mit Schwerpunkt Personalmanagement haben Sie bereits einige Jahre Berufserfahrung in der Personalarbeit - in einem technologieorientierten, produktionsnahen und internationalen Konzernumfeld - gesammelt. Mit den Methoden und Instrumenten der modernen Personalarbeit sind Sie vertraut und verfügen über solide Kenntnisse im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht. Praktische Erfahrungen im Projektmanagement, IT-Affinität und sehr gute Englischkenntnisse runden Ihr Profil ab. Konzeptionelle Fähigkeiten, viel Engagement und ein hohes Maß an Eigeninitiative zählen zu Ihren Stärken.

Interessiert? Dann senden Sie uns bitte eine E-Mail mit Ihren Bewerbungsunterlagen (max. 5 MB) unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung, Kündigungsfrist und Ihren Kontaktdaten für ein erstes telefonisches Kennenlernen.

FR Recruitment GmbH

Henning Patzke

Handy: +49 151 46510990

E-Mail: henning.patzke@fr-recruitment.de

www.fr-recruitment.de

