

Die FR Recruitment GmbH ist ein exklusiv auf anspruchsvolle HR-Positionen Personalberatungshaus. Für unseren Kunden, die Döhler Gruppe mit ca. 6500 Mitarbeitern weltweit, suchen wir Sie, ein HR-Talent mit Freude an einer international geprägten Herausforderung in einem motivierendem Arbeitsklima in einem hochtechnologischen, innovativen und stetig wachsendem Unternehmen. Döhler ist ein weltweit führender Hersteller, Vermarkter und Anbieter technologie-basierter natürlicher Ingredients, Ingredient Systems und integrierter Lösungen für die Lebensmittel- und Getränkeindustrie. Bei Döhler können Sie Ihre Vision von kunden- und serviceorientierter HR-Arbeit in Ideen umsetzen und große Projekte in einem dynamischen Team vorantreiben.

Im Headquarter der Döhler Gruppe in Darmstadt übernehmen Sie die Verantwortung für alle HR-Themen in einem internationalen Research & Development Bereich als

### **Human Resources Business Partner R&D (m/w)**

#### **Ihre Aufgaben:**

- Bei uns sind Sie nicht „nur“ HR Business Partner – Sie sind Entscheider, Sparringspartner, Projektmanager & Changemanager gleichzeitig
- Als zentraler Ansprechpartner beraten und betreuen Sie Führungskräfte und Mitarbeiter der Business Unit in allen personalrelevanten Fragestellungen
- Die Begleitung von Change-Prozessen und die organisatorische Entwicklung Ihres Bereiches liegen maßgeblich in Ihrem Verantwortungsbereich
- Sie bringen sich in die Konzeption und Implementierung von strategischen HR-Projekten ein
- Dabei treiben Sie Themen wie HR-Transformation und Digitalisierung mit voran
- Sie planen, begleiten und setzen den Performance & Talent Management-Prozess mit Ihren Führungskräften um
- Talentmanagement ist dabei fest in Ihrer HR-DNA verankert
- In enger Zusammenarbeit mit dem Recruitingteam gewinnen Sie neue Talente für unser zukünftiges Wachstum
- Als Teil eines internationalen Teams pflegen Sie eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretern, anderen HR Business Partnern, Recruitern und dem weiteren HR-Team.

#### **Ihr Profil:**

- Sie möchten permanent HR lernen, umlernen und neu denken und zeigen wahre Leidenschaft für das Arbeiten mit Menschen
- Sie zeichnen permanente Neugierde, Kollegialität, Leistungsbereitschaft und eine ausgeprägte Can-Do-Attitude aus
- Sie möchten Business Partner sein, nicht Business Partner heißen - für Sie zählt der Business Impact
- Sie suchen kein traditionelles HR-Umfeld und denken nicht in klassischen Hierarchien
- 3-5 Jahre Berufserfahrung in HR in einem internationalen Industrieunternehmen wären ideal
- Ihre Kommunikation in Deutsch und auf Englisch ist fließend und verhandlungssicher.

Interessiert? Dann senden Sie uns bitte eine E-Mail mit Ihren Bewerbungsunterlagen (max. 5 MB) unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung, Kündigungsfrist und Kontaktdaten für ein erstes telefonisches Kennenlernen.

 Auf die persönliche Art.

#### **FR Recruitment GmbH**

##### **Henning Patzke**

Handy: +49 151 46510990

E-Mail: [henning.patzke@fr-recruitment.de](mailto:henning.patzke@fr-recruitment.de)

[www.fr-recruitment.de](http://www.fr-recruitment.de)

