

Die FR Recruitment GmbH ist ein exklusiv auf anspruchsvolle HR-Positionen spezialisiertes Personalberatungshaus. Unser Mandant ist ein international agierendes, deutsches Handels-Unternehmen mit einer inhabergeführten Erfolgstradition. Zur Etablierung einer neuen HR-Führungsposition in der Unternehmenszentrale in einer attraktiven Stadt im Bergischen Land suchen wir Sie als generalistisch ausgebildeten HR-Professional als

Leiter Personalentwicklung & Human Resources Business Partner – Logistik (m/w/d)

Ihre Aufgaben:

In dieser Position sind Sie einerseits impulsgebender Partner für den Fachbereich Logistik mit ca. 300 zu betreuenden Mitarbeitern. Sie managen fachkompetent das operative Tagesgeschäft von der Einstellung bis zum Austritt. Sie beraten die Führungskräfte des Bereichs in arbeits- und kollektivrechtlichen Belangen, in der Personalplanung und in Entwicklungsfragen. Sie identifizieren die zukünftigen personellen Herausforderungen und initiieren und begleiten notwendige Veränderungsprozesse.

Sie gestalten andererseits eine zukunftsweisende, professionelle Personalarbeit im Unternehmen durch die Entwicklung von unternehmensspezifischen Personalentwicklungskonzepten, die Sie selbst entwerfen, umsetzen und mit Leben füllen. Sie leiten das kleine PE-Team an und entwickeln die Professionalität der Mitarbeiter im Team weiter.

In beiden Aufgabenfeldern arbeiten Sie vertrauensvoll mit den Betriebsräten zusammen.

Wenn Sie Freude an operativen und strategischen HR-Aufgaben haben und schnell zwischen beiden Herausforderungen wechseln können, haben Sie hier ein Betätigungsfeld mit viel Freiraum, in dem Sie sich auch persönlich weiterentwickeln können.

Ihr Profil:

Nach einem betriebswirtschaftlichen, sozialwissenschaftlichen oder juristischen Studium mit Schwerpunkt Personalmanagement haben Sie bereits einige Jahre Berufserfahrung in der operativen / generalistischen Personalarbeit in einem mitbestimmten Umfeld gesammelt, idealerweise schon als HR Business Partner in einem Unternehmen mit pro-aktiver, kundenorientierter Personalarbeit.

Sie sind mit den Methoden und Instrumenten der modernen Personalarbeit vertraut und verfügen über solide Kenntnisse im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht.

Darüber hinaus bringen Sie gute Kenntnisse der Konzepte, Methoden und Tools einer zeitgemäßen Personalentwicklung mit und sind begierig darauf, diese unternehmensgerecht zu entwickeln und umzusetzen. Kundenorientierung, Fingerspitzengefühl und Durchsetzungsstärke sind dabei Ihre Kernkompetenzen.

Praktische Erfahrung im Projektmanagement, eine Hands-On-Mentalität und gute Englischkenntnisse setzen wir voraus. Erste Führungserfahrungen wären ein Plus.

Interessiert? Dann senden Sie uns bitte eine E-Mail mit Ihren Bewerbungsunterlagen (max. 5 MB) unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung, Kündigungsfrist und Kontaktdaten für ein erstes telefonisches Kennenlernen.

 Auf die persönliche Art.

FR Recruitment GmbH

Henning Patzke

Handy: +49 151 46510990

E-Mail: henning.patzke@fr-recruitment.de

www.fr-recruitment.de

