

Wir sind eine auf HR Fach- und Führungskräfte spezialisierte Personalberatung. Für unseren Mandanten, einen weltweit führenden Hersteller, Vermarkter und Anbieter im Zulieferbereich der Lebensmittelindustrie im südlichen Rhein-Main-Gebiet, suchen wir eine*n

HR Business Partner (m/w/d)

Ihre Aufgaben:

HR Business Partnering von A-Z, als Entscheider, Sparringspartner sowie als Projekt- und Change Manager gleichzeitig, was im Einzelnen heißt:

- Verantwortliche Beratung, Betreuung und Unterstützung des Geschäftsbereichs in allen personal- und arbeitsrechtlich relevanten Themenstellungen
- Proaktive Beratung und Betreuung der Führungskräfte rund um die Personalbetreuung sowie Personaleinstellung und -entwicklung
- Mitwirkung bei der Optimierung von HR-Prozessen
- Mitwirkung bei der Konzeption und Umsetzung strategischer HR-Maßnahmen
- Konstruktive und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Betriebsratsgremien
- Aktive Mitarbeit bei verschiedensten HR-Projekten

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personalmanagement, BWL, Jura, Psychologie bzw. vergleichbare Ausbildung
- 3 bis 5 Jahre Berufserfahrung als HR Business Partner in internationalem Umfeld, gerne in einer Matrix-Organisation
- Sehr gute Kenntnisse des Arbeits- und Betriebsverfassungsrechts
- Ausgeprägte Beratungs- und Problemlösungskompetenz in einem modernen HR-Umfeld
- Strukturierte Arbeitsweise und hohes Maß an gestalterischem Willen, Eigeninitiative und Hands-on-Mentalität
- Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse, in Wort und Schrift

Ihr künftiger Arbeitgeber:

Unser Mandant ist ein global operierender, stark wachsender Hersteller, Vermarkter und Anbieter von natürlichen Lebensmittelzusatzstoffen mit Hauptsitz im südlichen Rhein-Main-Gebiet. Das Unternehmen wächst sowohl organisch als auch anorganisch und wendet dabei moderne Werkzeuge im Personalwesen an.

Ihr Gewinn:

Aufgrund Ihrer intellektuellen Flexibilität macht es Ihnen Spaß, in einem dynamischen und umsetzungsstarken Team mitzuarbeiten. Hier können Sie Ihre guten Ideen, die Sie im Team feinschleifen, verwirklichen! Aufgrund des Wachstumsumfeldes werden Sie in der Lage sein, z.B. mit Themen wie Digitalisierung und Change, für sich Perspektiven zu schaffen. Das ist gleichzeitig Herausforderung und Chance.

Haben Sie Interesse und Fragen? Dann rufen Sie uns gern an. Oder senden Sie uns gleich eine E-Mail (max. 5 MB) mit Ihren Bewerbungsunterlagen unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung, Kündigungsfrist sowie Ihren Kontaktdaten und -zeiten für eine erste telefonische Kontaktaufnahme. Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen!

 Auf die persönliche Art.

FR Recruitment GmbH

Frithjof Reitter

Telefon: +49-6029-99 27 92 oder +49-173-95 18 566

E-Mail: frithjof.reitter@fr-recruitment.de

www.fr-recruitment.de

